

Приложение 1

к приказу от 30.08.2022г. № 49

Карта коррупционных рисков в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №8»

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
Воспитательная и образовательная деятельность					
прием детей в образовательную организацию и перевод учащихся	нарушения установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка зачисления детей в образовательную организацию и перевода учащихся	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор, заместитель директора по УВР, заместитель секретаря по ВР,	очень низкая	подача заявления о приеме в образовательную организации посредством информационных систем государственных услуг; осуществление деятельности в строгом соответствии с Положением о приеме на обучение по образовательным программам начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования, утверждённый директором

					учреждения 16.07.2020; проведение разъяснительной работы о порядке зачисления детей и осуществление контроля за такой деятельностью со стороны директора
		искажение данных вносимых в документы государственного образца			назначение ответственного лица за заполнение документов государственного образца (аттестат)
учет, заполнение и выдача документов государственного образца	нарушение порядка учета, заполнения и выдачи документов государственного образца	искажение данных вносимых в журнал учета выдачи документов государственного образца	Директор, заместители директора	низкая	создание комиссии по проверке данных, вносимых в документы государственного образца ежегодное заполнение базы ФИС ФРДО
составление, заполнение документов, справок, отчетности	составление и заполнение документов, справок отчетности с искажением, сокрытием	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	Директор, заместители директора, секретарь, педагогический работник	низкая	организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации образовательной организации и других работников;
	отражаемых сведений				

					разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		предоставление преимуществ отдельным учащимся не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей(законных представителей)	Директор, заместители директора, педагогический работник	низкая	организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации образовательной организации и других работников; разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
оказание образовательных услуг	необоснованное выставление оценок отдельным учащимся необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ				систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы
Предоставление отчета об ответственности о проведении самообследования	предоставление недостоверной информации по самообследованию образовательной организации	использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью сокрытия	Директор, Заместители директора	низкая	контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное

		проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу			предоставление отчета о проведении самообследования
реализация мероприятий государственной и областной программы по развитию системы социальной поддержки учащихся	подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество отделным учащимся, на организацию питания и других льгот	искажение данных при подготовке документации, устанавливающей необоснованное преимущество отделным учащимся, на предоставление организации питания и других льгот	Директор, заместители директора по УВР, ВР, АХР социальный педагог,	очень низкая	контроль за целевым использованием предоставляемых услуг; незамедлительное сообщение работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
постановка учащихся на профилактический учет	не осуществление постановки на профилактический учет в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы	не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей(законных представителей)	Заместитель директора по УВР, социальный педагог	низкая	контроль проводимой работы административной организацией; систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы

Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации

Взаимодействие с государственными, муниципальными контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях	директор, главный бухгалтер, заместители директора, работники, уполномоченные представлять интересы	очень низкая	разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными					
Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	директор, главный бухгалтер, заместитель директора, секретарь, педагогический работник	низкая	разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
		Несанкционированный доступ к информационным ресурсам			
		Передача служебной			

		информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональных данных, третьим лицам		
--	--	---	--	--

Управление персоналом

	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор	Очень низкая	проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности; определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов; проведение собеседования при приеме на работу; ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения
Оформление трудовых отношений					
Подготовка кадровых документов в отношении работников	искажение данных при подготовке кадровых документов отношении работников (аттестация	необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда,	директор, заместители директора,	низкая	Обучение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на

	работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)	предоставление недостоверной и(или) неполной информации	специалист по кадрам		педагогическом совете образовательной организации;
	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор	Очень низкая	проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности;
кадровые перемещения					определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов;
Проверка знаний по охране труда	нарушение порядка проведения обучения по охране труда	выдача документов об успешном прохождении обучения и сдачи экзамена по охране труда, в случае если работник не набрал необходимого количества баллов	директор, ответственный за охрану труда	Очень низкая	создание комиссии по проверке знаний, требований охраны труда;
					контроль за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда

оплата труда	неправомерное назначение выплат работникам	осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте неправомерное назначение выплат и вознаграждений работникам	директор, главный бухгалтер, профсоюзная организация школы	низкая	использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением об оплате труда; комиссионное рассмотрение вопроса установления выплат и вознаграждений работникам; контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам
--------------	--	---	---	--------	--

Экономика и финансы

принятие решений об использовании бюджетных средств	нецелевое использование бюджетных средств	использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудовой деятельностью	директор, главный бухгалтер	низкая	осуществление оплаты труда не в полном объеме; осуществление контроля со стороны учредителя; ознакомление с нормативными документами, регулирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции; разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Привлечение дополнительных	нарушение порядка привлечения	непрозрачность процесса привлечения	директор, главный бухгалтер,	низкая	назначение ответственного лица за реализацию

источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств)	заместители директора		платных образовательных услуг; оформление договоров пожертвования; ежегодная отчетность по данному направлению деятельности; ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;
Осуществление работниками предпринимательской деятельности	незаконное исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью (участие работников,	получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг	директор, заместитель директора по АХР	низкая	разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

	обладающих организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности)	имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод(преимуществ) за исполнение служебных обязанностей в целях не связанных с трудовой деятельностью		соблюдение порядка принятия решения об одобрении сделок с участием организаций, в совершении которых имеется заинтересованность
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета	директор, заместитель директора по АХР	контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц; ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование				
Распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательством порядка	нарушение порядка распоряжения имуществом	передача муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование без получения согласия учредителя и собственника имущества	директор	контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения муниципальным имуществом; соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом
Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение	нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного	преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц	директор, заместитель директора по АХР	Очень низкая обеспечение сохранности и использования имущества по целевому назначению;

договоров, приемка имущества после окончания действия договора	пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	вознаграждение, умышленное досрочное списание материальных средств и расходов материалов с регистрационного учета		контроль за соблюдением правил учета материальных средств; ротация членов комиссии по списанию; ежегодное проведение инвентаризации имущества
--	--	---	--	---

Закупки

формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг) завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя	директор, заместитель директора по АХР, члены комиссии	низкая	проведение анализа рынка; сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта
ведение преддоговорной работы	заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	Представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание для конкретной организации	директор, заместитель директора по АХР, члены комиссии	низкая	исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки; разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; разъяснение об ответственности за

				совершение коррупционных правонарушений
		Выбор контрагентов на согласование договоров, предоставляющих необоснованные установленные необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки установление минимальных сроков исполнения обязательств не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору включение в документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не предусмотренных действующим законодательством представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо	директор, заместитель директора по АХР, члены комиссии низкая	привлечение к проверке документации специалистов учредителя; комиссионное рассмотрение поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации
Составление документации об осуществлении закупки	ограничение круга лиц потенциальных участников закупки			

		допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг		
рассмотрение заявок (документов)	нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность) участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов	директор, заместитель директора по АХР, члены комиссии	низкая формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц
заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специальной разрешения на проведение определенного вида работ	Представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта	директор, заместитель директора по АХР, члены комиссии	низкая разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; разъяснение об ответственности за

		(договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ		совершение коррупционных правонарушений
Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)	подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора	директор, заместитель директора по АХР, члены комиссии	низкая
		подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения		
ведение претензионной работы	не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)	директор, заместитель директора по АХР, члены комиссии	низкая
				разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;
				разъяснение об обязанности за совершение коррупционных правонарушений
				разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;
				разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений