

От работодателя:



Директор МБОУ
г. Астрахани «СОШ №8»
О.П. Анисимова
протокол от «30» ноября 2022 г. № 1

От работников:



Председатель профсоюзного комитета
МБОУ г. Астрахани «СОШ №8»
Е.П. Ерофеева

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения г. Астрахани «СОШ №8»**

**заключенного на период
с «27» августа 2020 по «31» августа 2023 годы.**

регистрационный номер 12 от «14» октября 2020 года

Юридический адрес: 414042, г.Астрахань,
ул. Татищева, 8 «А»
тел.25-04-64

Астрахань 2022

Администрация муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Астрахани «СОШ №8», именуемого в дальнейшем «Работодатель», в лице директора **Анисимовой Ольги Павловны** и работники учреждения, именуемые в дальнейшем «Работники», в лице председателя профсоюзного комитета **Ерофеевой Евгении Павловны**, в связи со вступлением в силу Постановления администрации МО «Город Астрахань» от 14.04.2022г. № 91 «О внесении изменений в постановление администрации МО «Город Астрахани» от 12.05.2016 № 3121, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 8», являющееся приложением к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Астрахани «СОШ №8» (далее Положение):

1.1 Абзац второй пункта 1.2. Положения дополнить следующими словам: «или профессиональных стандартов»;

1.2 Абзац третий пункта 1.2. Положения дополнить следующими словам: «или профессиональных стандартов»;

1.3 Пункт 2.1. Положения изложить в новой редакции:

«2.1. Фонд оплаты труда организации формируется на календарный год в соответствии со штатным расписанием, исходя из объема субсидий, предоставленных организации в соответствии с пунктом 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также исходя из доведенных лимитов бюджетных обязательств до организации – получателя бюджетных средств.

Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, распределяются организацией самостоятельно и могут быть направлены на оплату труда в соответствии с локальными нормативными актами организации.»

1.4. Абзацы четыре – пять пункта 2.2. изложить в новой редакции:

«Объем базовой части (ФОТб) составляет не менее 70% от фонда оплаты труда организации.

Объем стимулирующей части (ФОТст) составляет не более 30% от фонда оплаты труда.»;

1.5. Пункт 3.1. Положения изложить в новой редакции:

«3.1. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам

организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, профессиональных стандартов, утвержденных приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются руководителем организации в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, указанными в приложении 1 к настоящему Положению, по профессиональным стандартам, указанным в приложении 1.1 к настоящему Положению, и Положением о системе оплаты труда работников организации, являющимся приложением к коллективному договору организации.»

1.6. Раздел 3 Положения дополнить пунктом 3.10 следующего содержания:

«3.10. В период каникул для обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности образовательных организаций по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации педагогические работники и иные работники привлекаются для выполнения работ в порядке и на условиях, предусмотренных нормативными правовыми актами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию с сфере общего образования, устанавливающими режим рабочего времени в каникулярное время.

За периоды каникул для обучающихся, а также за периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности образовательных организаций по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации за педагогическими работниками и иными работниками сохраняется заработная плата, установленная им до начала указанных периодов.»

1.7. Пункт 4.2. Положения изложить в новой редакции:

«4.2. Оклад (должностной оклад) руководителя организации устанавливается ежегодно на 1 января органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организаций.

При изменении типа и наименования организации, а также реорганизации организации после внесения соответствующих изменений в Единый государственный реестр юридических лиц оклад (должностной оклад) руководителя организации устанавливается в течение финансового года органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организаций.

Оклад (должностной оклад) руководителей вновь созданных организаций, зарегистрировавших права оперативного управления на здание объекта социальной инфраструктуры, где осуществляется (планируется к осуществлению) образовательная деятельность, устанавливается в течение финансового года органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организаций, после внесения соответствующих изменений в Единый государственный реестр юридических лиц и (или) Единый государственный реестр недвижимости соответственно.

Оклад (должностной оклад) руководителя организации, находящейся в стадии ликвидации, устанавливается органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организаций, в течение 10 рабочих дней после прекращения выполнения муниципального задания, и далее, ежегодно на 1 января в течение периода проведения ликвидационных мероприятий.

Условия оплаты труда руководителя организации устанавливаются в трудовом договоре.»

1.8. Абзац четвертый пункта 4.6 Положения после слов «Ветеран сферы воспитания и образования» дополнить словами «, и иными федеральными отраслевыми наградами (государственные награды СССР, РСФСР, РФ, ведомственные награды Минобрнауки России, Минпросвещения России - 10 процентов от оклада (должностного оклада)).»

1.9. Абзац одиннадцатый пункта 4.6 Положения изложить в новой редакции:

«Указанные выплаты осуществляются на основании распорядительного акта органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя организаций в пределах фонда оплаты организаций, утвержденного на финансовый год.»

1.10. Пункт 4.6. Положения дополнить абзацами тринадцатым – пятнадцатым следующего содержания:

«Руководителю организации по его инициативе может быть установлена дополнительная ежемесячная выплата стимулирующего характера за организацию оказания платных услуг по согласованию с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организаций (далее - дополнительная выплата стимулирующего характера).

Размеры процентов к окладам (должностным окладам) для расчета дополнительной выплаты стимулирующего характера руководителям организаций, предусмотренные локальными нормативными актами организаций, регулирующими осуществление приносящей доход деятельности, не должны превышать размеры процентов к окладам (должностным окладам), установленных приложением 8 к настоящему Положению.

Дополнительная выплата стимулирующего характера рассчитывается в текущем финансовом году, исходя из размеров, поступивших на лицевой счет организации доходов от платных услуг за отчетный финансовый год и выплачивается за счет доходов, полученных от оказания платных услуг.»;

2. Приложение 1 к Положению изложить в новой редакции:

**Приложение 1
к Положению о системе
оплаты труда работников
МБОУ г. Астрахани «СОШ № 8»**

**РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДЛЯ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА АСТРАХАНИ**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (руб.)
1	2	3
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник; структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	11 276
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	12 712
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	8 806

2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	9 590
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог, воспитатель, методист, старший тренер-преподаватель, старший педагог дополнительного образования, старший инструктор-методист	9 660
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, руководитель физического воспитания, педагог-библиотекарь, старший методист, тьютор, учитель <*>	9 800
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя, секретарь учебной части, вожатый	7 117
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	7 583
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		
	Аккомпаниатор, культорганизатор	7 398
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
	Художник-постановщик, художник-декоратор, библиотекарь, звукооператор	10 262
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	9 614
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	10 296
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра (по массажу), медицинская сестра	11 154
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	13 046

Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	15 103
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер	6 464
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	7 899
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Архивариус; делопроизводитель; кассир; секретарь-машинистка, экспедитор	7 116
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	7 349
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Администратор; инспектор по кадрам; техник; лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, художник	7 634
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий складом.	7 884
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой.	9 187
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер, специалист по кадрам, экономист; юристконсульт, менеджер, психолог, экономист по бухгалтерскому учету и анализу финансово-хозяйственной деятельности	9 689
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	10 256

3 квалификационный уровень	Должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	10 524
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться производное должностного наименования "ведущий"	10 608
5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	10 691
Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"		
	Костюмер, реквизитор	6 998
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Водитель мототранспортных средств, дезинфектор, кладовщик, уборщик служебных помещений, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спец. одежды, подсобный рабочий, буфетчица, дворник, садовник, сторож (вахтер), грузчик, гардеробщик, кубовщик, ремонтующий плоскостных спорт. сооружений и другие наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	6 681
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	7 117
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	7 985
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда по ЕТКС работ и профессий рабочих	9 271
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренные 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	9 539

<*> Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс в общеобразовательной организации, оплата труда работников в котором осуществляется в соответствии с пунктом 3.2 Положения, ставка заработной платы, должностной оклад (оклад) устанавливаются исходя из стоимости одного ученико-часа, количества обучающихся в классе, нормы часов рабочего времени, не ниже 9800 рублей.

3. В Приложении 3 к Положению:

3.1. Абзацы девятый – одиннадцатый пункта 4.5 «Порядка и условий установления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных организаций» изложить в новой редакции:

« Ежемесячные стимулирующие выплаты молодым специалистам устанавливаются к окладам (ставкам заработной платы) в следующем диапазоне:

- за первый год работы - до 50 процентов;
- за второй - до 50 процентов;
- за третий год - до 50 процентов.»

4. Положение дополнить приложением 1.1. следующего содержания:

**Приложение 1.1
к Положению о системе
оплаты труда работников
МБОУ г. Астрахани «СОШ №8»**

**РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СТАНДАРТАМ ДЛЯ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА
АСТРАХАНИ**

№ п/п	Наименование должности	Оклады (должностные оклады), ставки зарплаты (руб.)
1	Ассистент по оказанию технической помощи**	7 800

** Данная должность вводится для сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья, при наличии показаний в заключении психолого-медико-педагогической комиссии»

5. Положение дополнить Приложением 8 следующего содержания:

Приложение 8
к Положению о системе
оплаты труда работников
МБОУ г. Астрахани «СОШ №8»

РАЗМЕРЫ
ПРОЦЕНТОВ К ОКЛАДАМ (ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ) ДЛЯ РАСЧЕТА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ
ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА АСТРАХАНИ

№ п/п	Размеры поступлений от платных услуг за отчетный финансовый год (рублей)	Процент к окладу (должностному окладу)
1	От 50 000,00 до 99 999,00	2
2	От 100 000,00 до 199 999,00	4
3	От 200 000,00 до 399 999,00	8
4	От 400 000,00 до 599 999,00	12
5	От 600 000,00 до 799 999,00	16
6	От 800 000,00 до 999 999,00	20
7	От 1 000 000,00 до 1 499 999,00	24
8	От 1 500 000,00 до 1 999 999,00	28
9	От 2 000 000,00 до 2 499 999,00	32
10	От 2 500 000,00 до 2 999 999,00	36
11	От 3 000 000,00 до 3 499 999,00	40
12	От 3 500 000,00 до 3 999 999,00	44
13	От 4 000 000,00 до 4 499 999,00	48
14	От 4 500 000,00 до 4 999 999,00	52
15	От 5 000 000,00 до 5 499 999,00	56
16	От 5 500 000,00 и выше	60

6. Дополнить раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Астрахани «СОШ №8» следующим содержанием:

«2.2.25. Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора (статья 64 ТК РФ).

2.2.26. Ограничение прав или установление прямых, или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличие или отсутствие регистрации по месту жительства или пребывания), а также, других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

2.2.27. Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным по беременности или наличием детей.

2.2.28. Запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

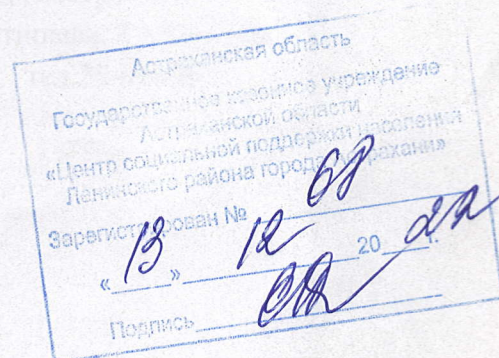
2.2.29. По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме.

2.2.30. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд».

7. Дополнить раздел IV. «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Астрахани «СОШ №8» следующим содержанием:

«4.36. Производить индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (статья 134 ТК РФ).»

8. Изменения вступают в силу со дня вступления в силу Дополнительного соглашения и распространяются на взаимоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.





Принято и пронумеровано
на 11 (одиннадцать) листах

Директор МБОУ
г. Астрахани «СОШ № 8»

А.П. О.П. Анисимова

сдать до 09.09.2016 г.

